



Azienda Pubblica Servizi alla Persona
Città di Siena

Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Tecnico della Farmacia Comunale n. 1.

In esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. 335 del 27/06/2022, il Direttore rende noto che è indetto Avviso per incarico temporaneo di Direttore Tecnico di Farmacia riservato ai dipendenti dell'ASP Città di Siena con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrati nel profilo professionale di "Funzionario Farmaceutico" (Cat. D - CCNL Funzioni Locali).

Caratteristiche dell'incarico

L'incarico da ricoprire comporta l'assunzione di specifiche responsabilità nella gestione dei processi e di attività di particolare complessità connesse all'esercizio della funzione, nonché l'assunzione di specifiche responsabilità aggiuntive e/o maggiormente complesse che richiedono significative, elevate ed innovative competenze professionali.

Requisiti per l'ammissione

I Candidati, ai fini della ammissione alla suddetta selezione devono possedere, congiuntamente alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda, i sotto elencati requisiti:

- *essere dipendente dell'ASP "Città di Siena", con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno. Saranno ammessi alla selezione anche i dipendenti a tempo parziale presso l'Azienda, purché assunti con rapporto di lavoro originariamente a tempo pieno, a condizione che accettino di riesandere l'orario di lavoro da part-time a full-time;*
- *avere maturato un'esperienza professionale di almeno 3 anni nel profilo di Farmacista territoriale, anche presso altri Enti o Aziende pubbliche o soggetti giuridici privati;*
- *non avere riportato condanne penali o non aver riportato, nel biennio antecedente la data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda, una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.*

Modalità di redazione e termini per la presentazione della domanda.

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore **12.00** del giorno **13.07.2022**:

- tramite consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'ASP "Città di Siena";
- in formato elettronico, da effettuarsi esclusivamente all'indirizzo mail concorsi@pec.asp.siena.it, con le seguenti modalità:
 1. trasmissione, via **posta elettronica certificata** di un **unico file** sottoscritto con **firma digitale** del candidato;
 2. trasmissione, via **posta elettronica certificata**, anche non personale del candidato della **scansione in un unico file del documento sottoscritto con firma autografa del candidato**, con allegata scansione di un valido **documento di identità** del candidato.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine di scadenza è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.

Si precisa che, nel caso in cui il candidato scelga di presentare la domanda tramite PEC, come sopra descritto, il termine ultimo di invio da parte dello stesso, a pena di esclusione, resta comunque fissato nelle ore 12.00 del giorno di scadenza dell'avviso. L'invio della e-mail tramite PEC senza allegati, o senza che la domanda di partecipazione risulti compilata, equivarrà a mancata presentazione della domanda di partecipazione, qualora il candidato non provveda ad un nuovo invio entro le ore 12.00 del giorno di scadenza dell'avviso. È infatti onere del candidato verificare la regolarità dell'invio degli allegati della PEC.

Non verrà considerata quale domanda di partecipazione alla procedura selettiva la PEC inviata priva di *files* allegati o inviata con *files* illeggibili.

La domanda dovrà essere presentata mediante la debita compilazione del modello allegato al presente avviso.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- Curriculum formativo e professionale, redatto in carta semplice in formato europeo, (riportante pure i corsi di aggiornamento attinenti all'incarico, effettuati nell'ultimo triennio), datato e firmato dal candidato, debitamente autocertificato nelle forme di legge; in particolare il curriculum dovrà riportare la seguente formula di chiusura: "*Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni previste dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. n.*

445/2000, nonché di quanto prescritto dall'articolo 496 del Codice Penale per il caso di dichiarazione mendace e falsità in atti, sotto la propria responsabilità, dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, che quanto riportato nel presente curriculum corrisponde a verità”.

- Documento di identità in corso di validità

Motivi di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione:

- La mancanza dei requisiti richiesti dal presente avviso;
- La presentazione della domanda oltre il termine stabilito ovvero priva di sottoscrizione.

Modalità di attribuzione dell'incarico

L'attribuzione dell'incarico di cui al presente avviso avverrà a seguito di valutazione dei titoli presentati/autocertificati dal candidato e del colloquio valutativo inerente la funzione finalizzato ad accertare preparazione, attitudini e motivazioni del dipendente, nonché l'idoneità dello stesso a svolgere le mansioni relative al posto da ricoprire. La data e la sede della prova verranno rese note mediante pubblicazione di un avviso sul sito internet dell'Azienda, nella sezione *“Amministrazione Trasparente” - “Bandi e Avvisi in corso” - “Selezioni interne”*. Il candidato dovrà presentarsi al colloquio munito di idoneo documento di riconoscimento, in corso di validità.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno prefissato equivarrà a rinuncia alla selezione.

Previa verifica del possesso dei requisiti di ammissione dichiarati dai candidati effettuata dall'Ufficio Personale, la valutazione dei titoli e del colloquio verrà effettuata da apposita Commissione Esaminatrice composta di tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente e due in qualità di Esperti, assistiti da un Segretario.

La Commissione Esaminatrice dispone complessivamente di 40 punti così ripartiti:

- Valutazione titoli punti 10
- Valutazione del colloquio punti 30

In particolare i titoli considerati ai fini della valutazione curriculare ed i relativi punteggi sono così ripartiti:

- **Titolo di Studio (punteggio massimo attribuibile: punti 2):** in base al voto di laurea conseguito verranno assegnati i seguenti punteggi:

<i>Voto di laurea</i>	<i>Punteggio assegnato</i>
<i>Da 110 a 110 e lode</i>	<i>Punti 2</i>
<i>Da 105 a 109</i>	<i>Punti 1,5</i>
<i>Da 100 a 104</i>	<i>Punti 1</i>
<i>Da 90 a 99</i>	<i>Punti 0,5</i>

- **Titoli di servizio (punteggio massimo attribuibile: punti 5):** è valutabile il servizio prestato presso farmacie private o pubbliche, con qualsivoglia rapporto di lavoro dipendente (tempo indeterminato, tempo determinato, lavoro in somministrazione) con assegnazione di 0,5 punti per ogni anno compiuto di esperienza come farmacista (oltre i 3 anni) e di 1 punto come Direttore di Farmacia. Il servizio prestato a tempo parziale è valutato con criterio di proporzionalità. E' oggetto di valutazione il servizio prestato fino al termine di scadenza dell'avviso di selezione. Non viene assegnato nessun punteggio per frazioni di anno.
- **Formazione culturale acquisita (punteggio massimo attribuibile: punti 3):** nello specifico saranno valutati i seguenti titoli di studio ulteriori alla laurea ed altri percorsi di formazione ed aggiornamento professionale:
 - *per ogni dottorato di ricerca, punti 1,5;*
 - *per ogni diploma di specializzazione, punti 1,5;*
 - *per ogni master universitario di secondo livello, punti 1;*
 - *per ogni master universitario di primo livello punti 0,5;*
 - *corsi di aggiornamento e di perfezionamento svolti nell'ultimo triennio su discipline ed attività professionali attinenti al profilo professionale ricoperto, punti 0,30*

La Commissione Esaminatrice esplicherà autonomamente, nel rispetto dei punteggi massimi attribuibili all'interno dei suddetti *items*, i criteri di valutazione desumibili unicamente dal curriculum vitae e dalla restante documentazione allegata alla domanda di partecipazione.

Il colloquio verterà sulle attività tipiche dell'incarico.

Scopo del colloquio sarà la valutazione - oltre che delle conoscenze dirette del candidato con riferimento ai contenuti dell'incarico - delle attitudini dello stesso all'incarico proposto, in particolare: leadership e capacità di delega, orientamento al risultato ed all'utenza, capacità di pianificare e organizzare, capacità di favorire il lavoro di squadra, spirito di iniziativa e di innovazione, capacità in merito all'utilizzazione efficace ed efficiente delle risorse economiche disponibili.

Saranno considerati idonei i candidati che abbiano conseguito nel colloquio un punteggio di almeno 21/30.

Il colloquio potrà inoltre vertere sulle seguenti materie:

- legislazione farmaceutica, sia nazionale che regionale;
- rapporti con il SSN e con l'utenza privata (procedure, obblighi, sanzioni);
- elementi di gestione economica, finanziaria e fiscale della Farmacia;
- elementi di gestione della Farmacia, acquisti, posizionamento e rotazione;
- elementi di marketing di vendita e merchandising
- elementi di gestione informatica della farmacia;
- conoscenze delle procedure gestionali e amministrative;
- tecniche di comunicazione, con particolare riguardo a quelle applicabili in una farmacia, tecniche di leadership e gestione del team

La votazione complessiva sarà determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto riportato nel colloquio.

La selezione non riveste in alcun modo natura concorsuale. La valutazione complessiva ad esito della procedura di selezione determinerà la formazione di una graduatoria valida esclusivamente ai fini dell'individuazione del candidato idoneo a cui conferire l'incarico oggetto della presente selezione.

Ad esito della selezione, il Direttore dell'ASP Città di Siena formalizzerà l'assegnazione dell'incarico con proprio provvedimento.

L'incarico si intende conferito per tre anni dalla data di conferimento.

Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato ai sensi del Regolamento UE 679/2016 del 27.4.201

Norme finali e rinvio

L'ASP "Città di Siena" si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso, di modificare, di sospendere o revocare l'avviso stesso qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

I candidati dovranno accettare incondizionatamente le condizioni di partecipazione previste dal presente avviso.

Tutte le comunicazioni ai candidati relative alla presente procedura saranno effettuate esclusivamente tramite il sito istituzionale dell'Azienda. Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Per informazioni i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale al numero: 0577/1791001.

Siena, 27 Giugno 2022

IL DIRETTORE
(Dott. Ulderico Izzo)