AZIENDA PUBBLICA
DI SERVIZI ALLA PERSONA
CITTA' DI SIENA

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
PERSONALE NON DIRIGENTE

AREA DEL COMPARTO SANITA' PUBBLICA

PARTE ECONOMICA 2021

DEFINITIVO

Sono presenti:

Per la Delegazione di parte pubblica:

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Ulderico Izzo)

Francesca Pretta SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Per la Delegazione di parte sindacale:

BORBONE COSTANTINO Cobas p.a. SANITÀ

FPCGIL

Cisl

GSC FP

Sabina M. Antonia CGIL RSU

CGIL RSU

Barbara Vitali

CARONI PAOLO CGIL RSU

RSU FIALS

MARIANNA MARINO RSU CGIL

Le parti concordano quanto segue:

SOMMARIO

PARTE ECONOMICA - 2021

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi

Art. 3 - Compensi per la premialità individuale e collettiva

Art. 4 - Criteri generali per l'affidamento degli incarichi di funzione

Art. 5 – Nuove progressioni economiche orizzontali

Art. 6 - Indennità: fattispecie, criteri, valori

PARTE ECONOMICA

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate 2021 relativamente ai fondi contrattuali dei lavoratori dipendenti del Comparto Sanità, nel rispetto di quanto previsto dal Ccnl. Comparto Sanità del 21 maggio 2018 e dal contratto decentrato integrativo, parte normativa 2019/2021, sottoscritto in data 29/01/2019.

Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Azienda, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Sanità, nelle modalità previste dai successivi articoli.

Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione e si riferiscono all'anno 2021.

Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.

Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi

Il presente CCIA individua e finalizza le risorse per l'anno 2021 destinate ai fondi per un importo complessivo pari a **€ 316.103,00** come stabilito nella deliberazione del CdA n. 34 del 29/09/2021, suddiviso in:

- Fondo condizioni di lavoro ed incarichi pari ad € 130.997,00;
- Fondo per premialità e fasce pari ad € 185.106,00.

Eventuali somme residue resesi disponibili a consuntivo e che non siano state erogate a titolo di indennità di turno possono essere destinate a produttività per l'anno in corso.

Art. 3 - Compensi per la premialità individuale e collettiva

Il presente contratto si conforma ai seguenti principi:

- la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- l'erogazione dei compensi di produttività è collegata ai risultati della valutazione della prestazione lavorativa effettuata dai responsabili secondo il sistema a tal fine previsto dall'Ente e secondo quanto previsto dall'art. 18 del ccdi normativo 2019-2021, sottoscritto in data 29.01.2019;
- l'erogazione di specifiche forme incentivanti e/o compensi previsti dalla normativa vigente e riconducibili alle previsioni del Ccnl Sanità 21.05.2018.

Art. 4 - Criteri generali per l'affidamento degli incarichi di funzione

Il contratto decentrato integrativo destina le risorse necessarie ad assicurare il riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di funzione, previste dalla disciplina contrattuale, nei limiti delle risorse disponibili nel Fondo Condizioni di lavoro e incarichi e per una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato, tenuto conto delle responsabilità assegnate e secondo la disciplina sul sistema di valutazione adottata dall'Azienda con Delibera n.3/2017 "Regolamento in materia di valutazione delle performance"

Art. 5 – Nuove progressioni economiche orizzontali

Per l'anno 2021 le risorse decentrate destinate a processi di progressione economica sono quantificate in euro 6.000,00.

Le progressioni economiche orizzontali saranno assegnate attraverso procedure che individuino una quota limitata e circoscritta di dipendenti (art. 23 D.Lgs.n. 150/2009 e art. 52, c. 1 bis, D.Lgs.n. 165/2001) e avranno decorrenza dal 1° gennaio 2021, nel rispetto di quanto previsto anche nel Contratto decentrato integrativo, parte normativa 2019-2021 sottoscritto in data 29/01/2019.

La graduatoria dei dipendenti cui sarà riconosciuta la PEO fino all'esaurimento delle risorse disponibili è formata in base a quanto previsto nel richiamato contratto decentrato integrativo.

Art. 6 - Indennità: fattispecie, criteri, valori

Le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate e determinate contrattualmente dal vigente Ccnl Comparto Sanità 21.05.2018 sono quantificate come segue:

- **Lavoro straordinario, ex art. 31 CCNL 21.05.2018**

  Le maggiorazioni applicate alle ore di lavoro straordinarie prestate dal personale sono quelle previste dall'art. 31, commi 7 e 8, del Ccnl 21.05.2018.

- **Indennità per particolari condizioni di lavoro ex art. 86, CCNL 21.05.2018**

  Al personale che svolge servizi in turno, prestato per il giorno festivo, spetta un'indennità pari a € 17,82 lordi se le prestazioni sono fornite sono di durata superiore alla metà dell'orario di turno, ridotta a € 8,91 lordi se invece le prestazioni sono di durata pari o inferiore alla metà dell'orario di lavoro.

  Al personale invece che svolge l'orario ordinario di lavoro durante le ore notturne, anche non turnista, spetta un'indennità nella misura unica uguale per tutti di € 2,74 lordi per ogni ora di servizio prestata tra le ore 22 e le ore 6.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità "particolari condizioni di lavoro" al personale incaricato di operare su turni e/o durante le ore notturne per l'anno 2021 è pari a € 60.000,00;

- **Indennità d'incarico ex art. 20 comma 3, CCNL 21.05.2018**

Per l'anno 2021 le risorse decentrate destinate all'incentivazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di incarichi di funzione, secondo i criteri generali indicati all'art. 5 del presente Ccdi, sono quantificate in euro € 24.000,00;

- **Indennità ex qualificazione professionale e indennità professionale specifica, ex artt. 45, commi 1 e 2 CCNL 1.09.1995, 2 comma 3 CCNL 27.06.1996**

Per l'anno 2021 le risorse decentrate destinate all'incentivazione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica sono quantificate in € 21.000,00.

Per l'anno 2021, l'utilizzo concordato tra le parti è il seguente:

UTILIZZO FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	**Importo annuo**
Indennità professionale specifica ed ex indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità	€ 21.000,00
Indennità di incarico	€ 24.000,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro (turno e lavoro notturno)	€ 60.000,00
Lavoro straordinario	€ 25.997,00
Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO	**€ 130.997,00**

UTILIZZO FONDO PREMIALITA' E FASCE	**Importo annuo**
Progressioni orizzontali in essere	€ 81.000,00
Progressioni orizzontali	€ 6.000,00
Produttività individuale	€ 55.531,80
Produttività collettiva	€ 42.574,20
Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO	**€ 185.106,00**

Per la Delegazione di parte pubblica:

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Ulderico Izzo)

Francesca Pietra SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Per la Delegazione di parte sindacale:

BORGONI Costantino Cobas pe SANITÀ

Alessandro Chiodel FPCGIL

CISL

Alessandro Aelle CGIL FS

Sabina M. Antonia CGIL RSU.

Alessandro CGIL RSU

Barbara Ustoli

CARONI PAOLO CGIL RSU

RSU FIAL

MYRIAM MARINO RSU CGIL

Siena, 10 DIC. 2021