AZIENDA PUBBLICA
DI SERVIZI ALLA PERSONA
CITTA' DI SIENA

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
PERSONALE NON DIRIGENTE

COMPARTO FUNZIONI LOCALI

PARTE ECONOMICA 2021

DEFINITIVO

Sono presenti:

Per la Delegazione di parte pubblica:

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Cuderico Izzo)

Francesca Belen SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Per la Delegazione di parte sindacale:

BORGOGNE COSTANTINO COBAS PE SANITÀ

FPCGIL

CISL

CGIL RSU

CGIL RSU

RSU FIALS

CARONI PAOLO CGIL RSU

MYRIAM MARINO CGIL RSU

Le parti concordano quanto segue:

SOMMARIO

PARTE ECONOMICA - 2021

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi

Art. 3 - Disciplina delle risorse decentrate

Art. 4 - Compensi per la premialità individuale e collettiva

Art. 5 – Nuove progressioni economiche orizzontali

Art. 6 - Indennità: fattispecie, criteri, valori

Art. 7 – Lavoro straordinario

PARTE ECONOMICA

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2021 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e dal Contratto decentrato integrativo, parte normativa 2019/2021 sottoscritto in data 29/01/2019;
2. Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Funzioni Locali, nelle modalità previste dai successivi articoli;
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione e si riferiscono all'anno 2021;
4. Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate;

Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi

Preso atto che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 35 del 29/09/2021 il fondo delle risorse decentrate destinate al personale 2021 è stato quantificato in €485.199,00 come di seguito indicato:

RISORSE DECENTRATE

TOTALE RISORSE STABILI (comprese P.O.)	**€472.434,00**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**€ 12.765,00**
TOTALE RISORSE 2021	**€ 485.199,00**

Rilevato che le risorse del fondo per l'anno 2021 che hanno destinazione vincolata e quindi sottratte alla contrattazione sono le seguenti:

RISORSE vincolate	
Progressione economica orizzontale in essere	€ 80.000,00
Indennità di comparto	€ 47.000,00
Posizioni Organizzative	€ 30.375,00
Spese per le ex VIII qualifiche	€ 1.549,00
Totale Risorse stabili residue	**€ 313.510,00**
Risorse variabili per economie fondo stabile anno precedente	€ 12.765,00
Totale risorse disponibili	**€ 326.275,00**

Rilevato, pertanto, che le risorse del fondo per l'anno 2021 che residuano e che possono essere contrattate ammontano a **€ 326.275,00**.

Art. 3 - Disciplina delle risorse decentrate

Le risorse decentrate, destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, determinate per l'anno 2021 saranno ripartite secondo quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018, in particolare di quanto previsto dagli articoli 68 e 69 del Ccnl. 21 maggio 2018, e secondo i seguenti criteri generali:

- utilizzo per le progressioni economiche in essere per un importo pari a €80.000,00;
- destinazione delle risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di comparto per la parte a carico del fondo;
- destinazione alle indennità connesse alle modalità organizzative dei servizi e all'articolazione dell'orario di lavoro;
- destinazione alla produttività organizzativa e individualesecondo le modalità individuate dall'Ente nel rispetto dei principi previsti dal successivo articolo 4.

Art. 4 - Compensi per la premialità individuale e collettiva

Il presente contratto si conforma ai seguenti principi:

- la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- l'erogazione dei compensi di produttività organizzativae individuale è collegata ai risultati della valutazione della prestazione lavorativa effettuata dai responsabili secondo il Regolamento in materia di valutazione della performance adottato dall'Ente con delibera del C.d.A. n. 3 del 17 febbraio 2017 e secondo quanto previsto all'art. 20 del ccdi normativo 2019-2021, sottoscritto in data 29.01.2019;
- l'erogazione di specifiche forme incentivanti e/o compensi previsti dalla normativa vigente e riconducibili alle previsioni del Ccnl Funzioni Locali 21.05.2018.

Art. 5 – Nuove progressioni economiche orizzontali

Per l'anno 2021 le risorse decentrate destinate a processi di progressione economica sono quantificate in euro 32.000,00.

Le progressioni economiche orizzontali saranno assegnate attraverso procedure che individuino una quota limitata e circoscritta di dipendenti (art. 23 D.Lgs.n. 150/2009 e art. 52, c. 1 bis, D.Lgs.n. 165/2001) e avranno decorrenza dal 1° gennaio 2021, nel rispetto di quanto previsto anche nel Contratto decentrato integrativo, parte normativa 2019-2021 sottoscritto in data 29/01/2019.

La graduatoria dei dipendenti cui sarà riconosciuta la PEO fino all'esaurimento delle risorse disponibili è formata in base a quanto previsto nel richiamato contratto decentrato integrativo.

Art. 6 - Indennità: fattispecie, criteri, valori

Ai sensi degli artt. 68 e 69 del CCNL del 21.05.2018, con le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate contrattualmente verranno erogati al personale i compensi di seguito indicati.

Tali compensi vengono riconosciuti al personale a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato:

- **Indennità di turnazione, ex art. 23 CCNL 21.05.2018**

  Ai sensi dell'art. 23 del Ccnl 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2021 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai soli periodi di effettiva prestazione in turno dei seguenti servizi:

- RSA/RA;
- Servizio Cucine;
- Servizio Farmacia;
- Servizio Portineria.

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità per l'anno2021è pari a € 133.000,00;

- **Indennità per condizioni di lavoro, ex articolo 70 bis, CCNL 21.05.2018**

Ai sensi dell'art. 70 bis del Ccnl 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2021 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai seguenti servizi:

- RSA/RA;
- Servizio Cucine;
- Lavanderia/guardaroba;
- Manutenzione;
- Animazione;
- Servizio Farmacia;
- Servizio Centralino/Portineria
- Cassa economale

L'indennità condizioni di lavoro è liquidata per i soli giorni di effettivo svolgimento delle attività esposte a rischio o implicanti il maneggio di valori, nel modo di seguito indicato:

- € 1,06 limitatamente agli addetti alla cassa economale;
- € 2,36 limitatamente agli addetti del Servizio Farmaceutico;
- € 1,30 per tutti gli altri addetti ricompresi nelle suddette categorie.

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità "condizioni di lavoro" al personale incaricato di svolgere attività esposte a rischio e/o implicanti il maneggio di valori, per l'anno 2021, è pari a € 26.000,00.

- **Indennità per particolari responsabilità, ex articolo 70 quinquies, CCNL 21.05.2018**

L'indennità per particolari responsabilità è riconosciuta ai lavoratori, non titolari di posizione organizzativa, incaricati con atto formale dell'Azienda a svolgere compiti che comportano specifiche responsabilità, per un importo massimo non superiore a € 3.000,00 annui lordi.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato, per l'anno 2021,è pari a € 11.500,00 tenuto conto delle responsabilità assegnate e del sistema di graduazione individuate nell'art. 14 della Deliberazione n.3/2017 "Regolamento in materia di valutazione delle performance";

Per l'anno 2021, l'utilizzo concordato tra le parti è il seguente:

UTILIZZO	Importo annuo
Progressione economica in essere	€ 80.000,00
Indennità di comparto	€ 47.000,00
Posizioni Organizzative	€ 30.375,00
Spese per le ex VIII qualifiche	€ 1.549,00
Progressioni orizzontali	€ 32.000,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 26.000,00
Indennità di turnazione	€ 133.000,00
Indennità per particolari responsabilità	€ 11.500,00
Produttività organizzativa	€103.775,00
Produttività individuale	€ 20.000,00
Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO	**€ 485.199,00**

Art. 7 – Lavoro straordinario

Con Deliberazione n.36 del 29/09/2021 è stato determinato in € 44.575,00 il limite massimo quale budget aziendale di cui poter usufruire a titolo di straordinario per l'anno 2021.

Per la Delegazione di parte pubblica:

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Ulderico Izzo)

Francesca Pretti SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Per la Delegazione di parte sindacale:

BORGOGNE COSTANTINO Cobas pe SANITÀ

[illegible] FP CGIL

[illegible] CISL

[illegible] CISL FP

Sabina M. Antonia CGIL RSU.

[illegible] CGIL RSU

Barbara [illegible]

CARONI PAOLO CGIL RSU

[illegible] RSU FIACS

MYRIAM MARINO RSU CGIL

Siena, 10 DIC. 2021