# AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA CITTA' DI SIENA

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

-Parte Economica-

AREA DIRIGENTI

## 2019

# DEFINITIVO

## 10.06.2019

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019 SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO PREVISTO DALL'ART. 26 DEL CCNL 23.12.1999 AREA DIRIGENZIALE COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI

Il giorno 10.06.2019, presso una sala della sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Città di Siena (d'ora in poi "Azienda") , in via Campansi n.18, a Siena, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi del CCNL 23.12.1999, così composta:

per la parte pubblica rappresentata da :

Biancamaria Rossi -Direttore, Dirigente Amm.vo;

Annamaria Giorni, Vicedirettore, Dirigente Amm.vo,

per la parte sindacale rappresentata da:

CGIL Luisella Brivio,

CISL Cecilia Segantini,

Richiamati i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per l'area dirigenziale;

Ricordato, in particolare, che l'art. 4 comma 1 del CCNL 22.2.2006 stabilisce che le modalità di utilizzo delle risorse decentrate siano determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Presa visione della quantificazione del fondo per l'anno 2019 avvenuta con deliberazione del CdA n.18 del 08.04.2019 avente ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DI CUI ALL'ART. 26 e ss. DEL C.C.N.L. 23/12/1999 PERSONALE DIRIGENTE DEL COMPARTO ENTI LOCALI - ANNO 2019" e determinata in complessivi 99.865,78.

LE PARTI

concordano quanto segue:

1) Il presente accordo è coerente a quanto disposto dalla Deliberazione del CdiA n. 18 del 08.04.2019;
2) Il presente accordo si applica ai dirigenti assunti a tempo indeterminato dall'Azienda e ha ad oggetto le modalità di ripartizione del fondo per le retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2019;
3) Le parti concordano che la ripartizione del fondo avverrà per l'85% a favore della retribuzione di posizione e per il 15% a favore della retribuzione di risultato, fermo restando quanto previsto dai CCNL in relazione alla eventuale parziale erogazione della retribuzione di risultato a seguito della applicazione del sistema di valutazione.
4) Per quanto non regolato dal presente accordo, si applicano le nome dei CCNL vigenti.

Siena, 10 Giugno 2019

La delegazione di parte pubblica

La delegazione di parte sindacale

FPCGIL

CISL FP