



Prot. n. 101 del 22/01/2021

A tutto il personale dipendente

Alle OO.SS. Provinciali Funzioni Locali

CGIL

LBrivio@siena.tosc.cgil.it

CISL

cecilia.segantini@gmail.com

Alle OO.SS. Provinciali Sanità

CGIL

LBrivio@siena.tosc.cgil.it

CISL

cecilia.segantini@gmail.com

FIALS

mar.mic@live.com

Alla RSU aziendale

rsu@asp.siena.it

**AVVISO DI INTERPELLO PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI DEL
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI" (C.U.G.).**

IL DIRETTORE

Visti i principi fondamentali in materia di pari opportunità, valorizzazione del benessere dei lavoratori e di tutela contro le discriminazioni;

Dato atto che il quadro normativo di riferimento prevede che le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del D. Lgs n.165/2001 provvedano, ex art. 57 del D. Lgs n.165/2001, alla costituzione del C.U.G. (Comitato Unico di Garanzia) finalizzata alla tutela di tali principi;

Ritenuto di condividere i principi di cui sopra e di procedere, pertanto, agli adempimenti previsti dalle suddette norme in quanto compatibili con il quadro giuridico di riferimento delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;

Considerata pertanto l'opportunità di avviare la procedura per la costituzione del C.U.G. dell'ASP "Città di Siena";

Dato atto che le norme di cui sopra prevedono che il suddetto Comitato abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché

da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Ribadito che il Comitato ha diverse finalità, quali la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato ai principi del benessere organizzativo, anche attraverso la formulazione di azioni positive in ordine alla prevenzione e repressione di situazioni di criticità (discriminazioni, mobbing, ecc.);

Ritenuto opportuno, per le finalità di cui sopra, procedere a pubblicare il presente avviso di interpellato rivolto a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato dell'ASP "Città di Siena", specificando che l'attività svolta nell'ambito del Comitato è a titolo gratuito ed è equiparata all'ordinaria attività di servizio;

INVITA

tutti i dipendenti interessati a diventare componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) a far pervenire la propria manifestazione di disponibilità all'Ufficio Personale Giuridico (Dott.ssa Barbara Vitali) tramite mail (b.vitali@asp.siena.it) o tramite consegna a mano, **entro e non oltre le ore 12.00 del 27/01/2021** utilizzando il modello di manifestazione di disponibilità allegato al presente Avviso.

Nella scelta dei componenti sarà data precedenza a coloro che possiedono adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG nonché esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni ed abbiano, altresì, le necessarie attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il Presidente del CUG sarà scelto tra i dipendenti dell'Azienda e dovrà essere in possesso di tutti i requisiti sopra indicati oltre ad avere elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni organizzazione e gestione del personale.

I componenti del CUG restano in carica 4 anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

I componenti titolari e supplenti del CUG saranno designati dal Direttore secondo il criterio della parità di genere e la rappresentanza di tutto il personale tra tutti coloro che avranno manifestato il proprio interesse.

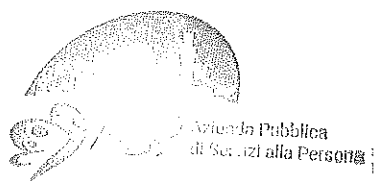
La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità e non costituisce in nessun caso graduatoria di merito.

Nel caso in cui non pervengano domande in numero sufficiente alla costituzione del Comitato, sarà direttamente l'Amministrazione a scegliere i componenti ritenuti idonei a ricoprire tale ruolo.

Si invitano, altresì, le Organizzazioni Sindacali in indirizzo a designare **entro e non oltre le ore 12.00 del 27/01/2021** i propri componenti effettivi e supplenti che dovranno far parte del costituendo C.U.G.

Per tutto quanto non riportato nel presente Avviso di Interpello si fa riferimento alla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 avente per oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" successivamente integrata con la Direttiva n. 9/2019.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente Avviso di Interpello, corredato del modello da utilizzare per la candidatura, viene reso noto mediante pubblicazione sul sito internet aziendale ed affissione all'Albo Aziendale.



IL DIRETTORE
(Dott.ssa Biancamaria Rossi)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Biancamaria Rossi", written over a faint grid background.



Al Direttore dell'ASP "Città di Siena"
SEDE

OGGETTO: Disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a
_____ (Prov. di _____) il _____
residente a _____ (Prov. di _____) in via
_____ n. _____ Codice Fiscale n. _____

dipendente a tempo indeterminato dell'ASP "Città di Siena" con il profilo professionale di
_____ Categoria _____ in servizio presso _____

MANIFESTA LA PROPRIA DISPONIBILITA'

a far parte, in qualità di componente, del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) dell'ASP "Città di Siena".

Siena il _____

FIRMA